

**План работы методического объединения
Естественно-научного цикла
на 2025/2026 учебный год**

Методическая тема методического объединения учителей математики, географии, биологии, химии, физики и информатики. (далее – МО):

Методическое обеспечение непрерывного профессионального роста педагогов в условиях реализации обновленных федеральных государственных образовательных стандартов общего образования для повышения качества образования по предметам «математика», «физика», «биология», «химия», «география», «информатика».

Цель:

Создание условий для непрерывного профессионального развития учителей естественно-научного цикла при реализации обновленных ФГОС ООО, СОО.

Задачи:

1. осуществлять методическое сопровождение учителей по вопросам реализации обновленных ФГОС ООО, СОО;
2. выявить профессиональные дефициты педагогов, разработать и реализовать индивидуальные образовательные маршруты;
3. организовать внутрикорпоративное «горизонтальное» обучение педагогов, направленное на нивелирование профессиональных дефицитов;
4. мотивировать педагогов на повышение профессиональных компетенций и распространение педагогического опыта.

Ожидаемые результаты выполнения задач:

1. Обеспечено методическое сопровождение педагогов по вопросам реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО.
2. Реализованы индивидуальные образовательные маршруты для педагогов, имеющие профессиональные дефициты.
3. Организовано внутрикорпоративное «горизонтальное» обучение, обеспечивающее профессиональное развитие педагогических работников.
4. Повысились профессиональные компетенции педагогических работников.

Контрольные точки достижения результатов деятельности:

1. план работы МО на учебный год выполнен полностью.
2. 100% педагогов прошли самодиагностику профессиональных дефицитов, реализовано не менее 1 индивидуальных образовательных маршрутов;
3. организовано и проведено не менее 3 мастер-классов внутри МО;
4. не менее 2 педагога прошли курсы повышения квалификации, не менее 1 педагога повысили свою квалификационную категорию, не менее 1 педагога провели открытые занятия для коллег, не менее 2 педагогов выступили на школьных и муниципальных методических мероприятиях.

Направления деятельности:

1. Организационное сопровождение:
 - 1.1. анализ профессиональных дефицитов педагогических работников;
 - 1.2. организация курсовой подготовки;
 - 1.3. аттестация педагогических работников;
 - 1.4. планирование работы методических объединений (кафедр, проблемно-творческих групп и т.д.).
2. Информационное сопровождение:
 - 2.1. организация сетевого взаимодействия;
 - 2.2. организация работы по разработке методических материалов.
3. Методическое сопровождение:
 - 3.1. работа с кадрами: сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов;
 - 3.2. работа с кадрами: распространение профессионального опыта;
 - 3.3. работа с кадрами: сопровождение молодых педагогов;
 - 3.4. методическое сопровождение педагогов в процессе реализации обновленных ФГОС ООО, СОО.

**План работы МО учителей естественно-научного цикла
На 2025/2026 учебный год**

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Планируемый результат
1. Организационное сопровождение				
<i>1.1. Анализ профессиональных дефицитов педагогических работников</i>				
1.	Организация проведения самодиагностики/диагностики профессиональных дефицитов педагогов	Август	Руководитель МО, педагоги	Выявлены профессиональные дефициты педагогов
2.	Анализ результатов самодиагностики/диагностики профессиональных дефицитов педагогов	Август	Руководитель МО	Мероприятия по ликвидации профессиональных дефицитов включены в план работы МО на текущий учебный год.
3.	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для педагогов, имеющих профессиональные дефициты	Август - сентябрь	Руководитель МО, педагоги	Разработаны индивидуальные образовательные маршруты
4.	Проведение повторной диагностики профессиональных дефицитов педагогов. Анализ результатов диагностики.	Май	Руководитель МО, педагоги	Мероприятия по ликвидации профессиональных дефицитов включены в план методической работы, в планы работы МО на следующий учебный год
<i>1.2. Организация курсовой подготовки</i>				
1.	Анализ потребности педагогов в прохождении курсов повышения	Август	Руководитель МО	Составлен список педагогов, нуждающихся в курсовой подготовке

	квалификации, программ профессиональной переподготовки			
2.	Анализ программ дополнительного профессионального образования, предлагаемых ГАОУ ДПО «ЛОИРО», Государственным институтом просвещения, ГАОУ ВО ЛО «ЛГУ им. А.С. Пушкина» и др.	Август	Руководитель МО	Составлен необходимый перечень программ дополнительного профессионального образования
3.	Разработка плана-графика курсовой подготовки педагогов	Август	Руководитель МО, педагоги	Разработан план-графика курсовой подготовки педагогов на учебный год
4.	Сопровождение педагогов в прохождении курсов повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки	В течение года	Руководитель МО, педагоги	Педагогические работники получили удостоверения о прохождении курсовой подготовки
<i>1.3. Аттестация педагогических работников</i>				
2.1	Определение списка педагогов для прохождения аттестации. Составление плана-графика прохождения аттестации.	Август	Руководитель МО, педагоги	План-график прохождения аттестации педагогами составлен
2.1	Сопровождение педагогов при прохождении аттестации	В течение года	Руководитель МО, педагоги	Педагогические работники прошли аттестацию
<i>1.4. Планирование работы методического объединения</i>				
1.	Проведение заседаний МО по вопросам:			

	«Организация и планирование учебно-методического процесса на 2025 -2026 учебный год»	Август	Руководитель МО, педагоги	Заседание проведено
	«Оценка качества образования в контексте ФГОС. Организация эффективной подготовки к ОГЭ и ЕГЭ по предметам естественно-математического цикла»	Октябрь	Руководитель МО, педагоги	Заседание проведено
	«Профессиональное самосовершенствование и развитие педагога в условиях инновационной деятельности»	Февраль	Руководитель МО, педагоги	Заседание проведено
	«Портфолио учителя — анализ результатов деятельности»	Май	Руководитель МО, педагоги	Заседание проведено

2. Информационное сопровождение

2.1. Организация сетевого взаимодействия

1.	Организация участия педагогических работников в работе районных методических объединений	По плану МУ «ВРМЦ»	Руководитель МО, педагоги	Педагоги приняли участие в работе районных методических объединений
2.	Организация участия педагогических работников в муниципальных и региональных методических мероприятиях	По плану МУ «ВРМЦ». ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	Руководитель МО, педагоги	Педагоги участвовали в муниципальных и региональных методических мероприятиях

2.2. Организация работы по разработке методических материалов

1.	Организация работы по разработке методических материалов педагогами	В течение года	Руководитель МО, педагоги	Методические материалы разработаны
2.	Направление методических материалов в банк методических разработок на официальном сайте Учреждения в разделе «Методическая работа» (ссылка:.....)	В течение года	Руководитель МО	Методические материалы направлены

3. Методическое сопровождение

<i>3.1. Работа с кадрами: сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов педагогов с профессиональными дефицитами</i>				
1.	Сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты	В течение года	Руководитель МО	Индивидуальные образовательные маршруты реализованы полностью.
<i>3.2. Работа с кадрами: распространение профессионального опыта</i>				
1.	Подготовка участников конкурсов профессионального мастерства разных уровней	В течение года	Руководитель МО, педагоги	Педагоги приняли участие в конкурсах профессионального мастерства
2.	Организация проведения открытых занятий, мастер-классов участников конкурсов профессионального мастерства, аттестующихся учителей, опытных педагогов МО и т.д.	В течение года	Руководитель МО, педагоги	Разработаны планы открытых занятий, мастер-классов. Составлен график открытых уроков.
3.	Подготовка выступлений педагогов на методических мероприятиях разных уровней	В течение года	Руководитель МО, педагоги	Разработан текст выступления, презентация опыта работы
<i>3.3. Работа с кадрами: сопровождение молодых специалистов</i>				
1.	Направление предложений для определения наставников для молодых педагогов	Август	Руководитель МО	Предложения направлены.
2.	Разработка и реализация индивидуальных планов наставничества	В течение года	Наставники	Наставники разработали и реализовали индивидуальные планы наставничества
<i>3.4. Методическое сопровождение педагогов в процессе реализации обновленных ФГОС ООО, СОО</i>				

1.	Организация и проведение мастер-классов по темам:			
	Адаптация учащихся 5 и 10 классов.	октябрь	Руководитель МО, педагоги	Мастер-классы проведены
	Подготовка к ГИА	февраль		
	Родительское собрание	март		
2.	Организация участия педагогов в реализации программы развития Учреждения в рамках федерального проекта «Школа Минпросвещения России»	В течение года	Руководитель МО, педагоги	Педагоги участвуют в реализации программы развития