

**План методической работы
Муниципального общеобразовательного
учреждения
«Романовская средняя
общеобразовательная школа»
на 2025-2026 учебный год**

Тема методической работы Муниципального общеобразовательного учреждения «Романовская средняя общеобразовательная школа»:

Методическое обеспечение непрерывного профессионального роста педагогов МОУ «Романовская СОШ» в условиях реализации обновленных федеральных государственных образовательных стандартов общего образования для повышения качества образования

Цель:

Создание условий для непрерывного профессионального развития педагогов при реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО.

Задачи:

1. осуществлять методическое сопровождение педагогов по вопросам реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО;
2. продолжить работу по выявлению профессиональных дефицитов педагогов, разрабатывать и реализовать индивидуальные образовательные маршруты;
3. организовать внутрикорпоративное «горизонтальное» обучение педагогов, направленное на нивелирование профессиональных дефицитов;
4. мотивировать педагогов на повышение профессиональных компетенций и распространение педагогического опыта.

Ожидаемые результаты выполнения задач:

1. Обеспечено методическое сопровождение педагогов по вопросам реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО.
2. Реализованы индивидуальные образовательные маршруты для педагогов, имеющие профессиональные дефициты.
3. Организовано внутрикорпоративное «горизонтальное» обучение, обеспечивающее профессиональное развитие педагогических работников.
4. Повысились профессиональные компетенции педагогических работников.

Контрольные точки достижения результатов деятельности:

1. план методической работы на учебный год выполнен полностью.
2. 100% педагогов прошли самодиагностику профессиональных дефицитов, реализовано не менее 5 индивидуальных образовательных маршрутов;
3. организовано и проведено не менее 3 обучающих методических семинара и не менее 1 тематического педагогического совета на уровне Учреждения;
4. не менее 5 педагогов прошли курсы повышения квалификации, не менее 5 педагогов повысили свою квалификационную категорию, не менее 1 педагога приняли участие в конкурсах профессионального мастерства, не менее 5 педагогов провели открытые занятия для коллег, не менее 15 педагогов выступили на школьных и муниципальных методических мероприятиях, не менее 20 методических материалов дополнили банк методических разработок на официальном сайте Учреждения.

Направления деятельности:

1. Организационное сопровождение:
 - 1.1. анализ профессиональных дефицитов педагогических работников;
 - 1.2. организация курсовой подготовки;
 - 1.3. аттестация педагогических работников;
 - 1.4. планирование работы методического совета;
 - 1.5. планирование работы педагогического совета;
 - 1.6. планирование работы методических объединений.
(кафедр, проблемно-творческих групп и т.д.).
2. Информационное сопровождение:
 - 2.1. организация сетевого взаимодействия;
 - 2.2. организация работы по разработке методических материалов;
3. Методическое сопровождение:
 - 3.1. работа с кадрами: сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов;
 - 3.2. работа с кадрами: распространение профессионального опыта;
 - 3.3. работа с кадрами: сопровождение молодых педагогов;
 - 3.4. методическое сопровождение педагогов в процессе реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО.

**План методической работы
на 2025-2026 учебный год**

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Планируемый результат
1. Организационное сопровождение				
<i>1.1. Анализ профессиональных дефицитов педагогических работников</i>				
1.	Организация проведения самодиагностики/диагностики профессиональных дефицитов педагогов	Август	Заместитель директора по УВР, руководители МО, педагоги	Выявлены профессиональные дефициты педагогов
2.	Анализ результатов самодиагностики/диагностики профессиональных дефицитов педагогов	Август	Заместитель директора по УВР, руководители МО	Мероприятия по ликвидации профессиональных дефицитов включены в план методической работы, в планы работы МО на текущий учебный год.
3.	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для педагогов, имеющих профессиональные дефициты	Август - сентябрь	Заместитель директора по УВР, руководители МО	Разработаны индивидуальные образовательные маршруты
4.	Проведение повторной диагностики профессиональных дефицитов педагогов. Анализ результатов диагностики.	Май	Заместитель директора по УВР, руководители МО	Мероприятия по ликвидации профессиональных дефицитов включены в план методической работы, в планы работы МО на следующий учебный год
<i>1.2. Организация курсовой подготовки</i>				

1.	Анализ потребности педагогов в прохождении курсов повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки	Август	Заместитель директора по УВР, руководители МО	Составлен список педагогов, нуждающихся в курсовой подготовке
2.	Анализ программ дополнительного профессионального образования, предлагаемых ГАОУ ДПО «ЛОИРО», Государственным институтом просвещения, ГАОУ ВО ЛО «ЛГУ им. А.С. Пушкина» и др.	Август	Заместитель директора по УВР, руководители МО	Составлен необходимый перечень программ дополнительного профессионального образования
3.	Разработка плана-графика курсовой подготовки педагогов	Август	Заместитель директора по УВР, руководители МО	Разработан план-план курсовой подготовки педагогов на учебный год
4.	Сопровождение педагогов в прохождении курсов повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководители МО	Педагогические работники получили удостоверения о прохождении курсовой подготовки
<i>1.3. Аттестация педагогических работников</i>				
1.	Определение списка педагогов для прохождения аттестации. Составление плана-графика прохождения аттестации.	Август	Заместитель директора по УВР, руководители МО	План-график прохождения аттестации педагогами составлен

2.	Сопровождение педагогов при прохождении аттестации	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководители МО	Педагогические работники прошли аттестацию
<i>1.4. Планирование работы методического совета</i>				
1.	Организация методической работы в 2025–2026 учебном году	Август	Руководитель методического совета	Заседание проведено
2.	Современный урок в условиях ФГОС: качество, результат, развитие Современный урок в условиях ФГОС: качество, результат, развитие	Октябрь	Руководитель методического совета	Заседание проведено
3.	Профессиональный рост педагога: аттестация, наставничество, саморазвитие	Январь	Руководитель методического совета	Заседание проведено
4	Результаты и качество: ВПР, ОГЭ, ЕГЭ, мониторинг	Март	Руководитель методического совета	Заседание проведено
5.	Итоги методической работы за год. Планирование и развитие на 2026-2027 уч.год	Май	Руководитель методического совета	Заседание проведено
<i>1.5. Планирование работы педагогического совета</i>				
1.	Проведение педагогического совета по теме «Качество образования как основной показатель работы школы». Формирование функциональной грамотности как приоритетная задача современного образования»	Ноябрь	Заместитель директора по УВР, руководитель методического совета	Педагогический совет проведён

2.	Включение в повестки педагогических советов вопросов по методической работе: -Анализ профессиональных затруднений педагогов при работе по ФОП. Проблемы применения кодификаторов требований к метапредметным и предметным результатам. -Методика как главный инструмент работы учителя. Традиции и новации в методике преподавания учебных предметов. -Лучшие практики применения методов и технологий на уроках. Презентация методов и приемов повышения уровня образовательных результатов учеников.	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководитель методического совета	Вопросы включены в повестки педагогических советов
----	---	----------------	--	--

1.6. Планирование работы методических объединений педагогических работников (кафедр, проблемно-творческих групп и т.д.)

*Планы методических объединений являются приложениями №1,2,3,4,5,6,7 к настоящему плану методической работы на текущий учебный год

2. Информационное сопровождение

2.1. Организация сетевого взаимодействия

1.	Организация участия педагогических работников в работе районных методических объединений	По плану МУ «ВРМЦ»	Заместитель директора по УВР, руководители МО	Педагоги приняли участие в работе районных методических объединений
2.	Организация участия педагогических работников в муниципальных и региональных методических	По плану МУ «ВРМЦ». ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	Заместитель директора по УВР, руководители МО	Педагоги участвовали в муниципальных и региональных методических мероприятиях

	мероприятиях			
3.	*Реализация мероприятий плана сетевого взаимодействия с методической службой (МДБУ «ДСКВ № 12»)	По плану сетевого взаимодействия	Заместитель директора по УВР, руководители МО	План сетевого взаимодействия выполнен полностью
2.2. Организация работы по разработке методических материалов				
1.	Организация работы по разработке методических материалов педагогами	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководители МО	Методические материалы разработаны
2.	Размещение методических материалов в банке методических разработок на официальном сайте Учреждения в разделе «Методическая работа» (https://romnsosh.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/metodicheskiy-sovet/)	В течение года	Заместитель директора по УВР	Методические материалы размещены
2. Методическое сопровождение				
3.1. Работа с кадрами: сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов педагогов с профессиональными дефицитами				
1.	Сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководители МО	Индивидуальные образовательные маршруты реализованы полностью.
3.2. Работа с кадрами: распространение профессионального опыта				
1.	Подготовка участников конкурсов профессионального мастерства разных уровней	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководители МО	Педагоги приняли участие в конкурсах профессионального мастерства

2.	Организация проведения открытых занятий, мастер-классов участников конкурсов профессионального мастерства, аттестующихся учителей, опытных педагогов Учреждения и т.д.	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководители МО	Разработаны планы открытых занятий, мастер-классов
3.	Подготовка выступлений педагогов на методических мероприятиях разных уровней	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководители МО	Разработан текст выступления, презентация опыта работы
<i>3.3. Работа с кадрами: сопровождение молодых специалистов</i>				
1.	Назначение наставников для молодых педагогов	Август	Заместитель директора по УВР, руководители МО	Разработан приказ об утверждении наставников для молодых педагогов.
2.	Разработка и реализация индивидуальных планов наставничества	В течение года	Наставники	Наставники разработали и реализовали индивидуальные планы наставничества
3.	Организация работы Школы молодого педагога	В течение года	Заместитель директора по УВР	План работы школы молодого педагога выполнен полностью
<i>3.4. Методическое сопровождение педагогов в процессе реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО</i>				
	Организация и проведение обучающих методических семинаров по темам:			
1.	Проблема преемственности основных направлений деятельности учителей начальной и основной школы.	октябрь	Заместитель директора по УВР, руководитель методического совета, руководители МО	Семинары проведены
2.	Проектирование урока, формирующего функциональную грамотность	январь		

	обучающихся.			
3.	Проблема реализации профстандарта педагога.	март		
2.	Организация участия педагогов в реализации программы развития Учреждения в рамках федерального проекта «Школа Минпросвещения России»	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководители МО	Педагоги участвуют в реализации программы развития
3.	*Организация участия педагогов в реализации региональных проектов: «Учим учиться», «Алгоритмика»	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководители МО	Педагоги участвуют в реализации региональных проектов
